



МУНИЦИПАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ  
«Высшая школа технологий и управления»  
Ректор ООО «ВШТУ»

В.С.Морозов

2019 г.

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

### Типовой учебной программы профессиональной переподготовки по курсу

**Цель** – получение новых знаний и навыков, освоения современных методов решения профессиональных задач.

**Категория слушателей:** специалисты со средним профессиональным образованием, бакалавры, специалисты с высшим профессиональным образованием, магистры

**Срок обучения** – 550 ак. часов.

**Форма обучения** – определяется совместно образовательным учреждением и Заказчиком (без отрыва от производства, с частичным отрывом от производства, с применением дистанционных образовательных технологий)

**Режим занятий** – определяется совместно с Заказчиком (не более 6 часов в день)

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Формы контроля
			Лекции	Самост. работы	
1	2	3	4	5	6
1.	Сущность и основные элементы концепции аудита персонала	36	25	11	Зачет
2.	Цели и задачи, основные понятия аудита персонала	36	25	11	Зачет
3.	Виды аудита персонала	36	25	11	Зачет
4.	Технология аудита персонала	36	25	11	Зачет
5.	Этапы кадрового аудита	36	25	11	Зачет
6.	Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала	36	25	11	Зачет
7.	Кадровый аудит организации	36	25	11	Зачет
8.	Совершенствование системы управления персоналом организации на основе аудита персонала	36	25	11	Зачет
9.	Кадровый контроль и контроллинг персонала	36	25	11	Зачет
10.	Место кадрового контроллинга в системе управления персоналом организации...	35	25	10	Зачет
11.	Формирование и становление кадрового консалтинга	35	25	10	Зачет
12.	Методологические аспекты кадрового консалтинга в организации	35	25	10	Зачет
13.	Организация практической деятельности по кадровому консалтингу	35	25	10	Зачет
14.	Оценка результатов кадрового консалтинга	35	25	10	Зачет
Подготовка и защита дипломной работы		40	-	40	
Итоговая аттестация по учебному курсу		10	-	10	Зачет
Итого:		550	350	200	